

# CB ledermøde

30. januar 2018

Sted: Biblioteket Sønderborg, Multikulturhuset

**Tema:** Biblioteket i den kommunale virkelighed

## **Deltagere:**

Jytte Bræmer, Fredericia Bibliotek

Anni Søndergaard og Jens Henriksen, Dansk Centralbibliotek for Sydslevig

Pia H. Friis, Kolding Bibliotekerne

Hanne M. Sørensen og Carsten Nicolaisen, Biblioteket Sønderborg

Charlotte Stoltenberg, Varde Bibliotek

Bente Skøtt Christiansen, Aabenraa Bibliotekerne

Hanne Poulsen, Esbjerg Kommunes Biblioteker

Anette Månson, Vejen Kommunes Biblioteker

Per Eilif Månson, Haderslev Bibliotekerne

Kim Nissen, Billund Bibliotekerne

Lilli Mortensen, Mette Høxbro og Judith Benz Therkelsen (referent), Vejle Bibliotekerne

## Carsten Haurum: Det kommunale kredsløb

En formiddag med fokus på det kommunale kredsløb, kan det påvirkes? Og en snak om det tillidsbaserede ledelsesparadigme. Carsten Haurum er tidl. adm. direktør i kultur og fritidsforvaltningen Københavns Kommune, nu selvstændig konsulent.

### **Den politiske embedsmand**

- fra juridisk korrekt, grundighed og "være som det var, blive som det var" til politisk indlevelse, gefühl, hastighed, så lovligt som muligt
- for en embedsmand er noget forbudt hvis det ikke er lovligt (som borger er det lovligt, hvis det ikke er forbudt), embedsmanden har pligt og ret til at sige fra hvis noget er ulovligt
- husk at det er de folkevalgte der er chefen, embedsmanden er tjener og har pligt til at udføre beslutninger og intentioner med beslutninger, hjælpe borgmesteren til at blive herre i eget hus, når man laver politikken sammen med politikerne opstår der fejl
- embedsmanden skal komponere videre på den melodi som politikerne anslår

### **Nye projekter**

A. hav en lang tidshorisont – start to år før midlerne ønskes

B. en liste i lommen, hvis der opstår politiske muligheder, vær forberedt og klar (rettidigt omhu)

Ad B: Spørgsmål til projekterne

- er det borgere, politikerne eller forvaltningen selv, der efterspørger? - har betydning for politisk proces
- tænk over nice to have, need to have
- anlæg (lommelisten) eller drift (overfor skole, sundhed og social)?
- hvad kommer vi selv med? Effektiviseringer af drift, m2, ansatte?
- hold styr på hvem, der har interesse i hvad?

### **Ledelseparadigme**

Hvilket styringsparadigme vælger du som leder? Værdibaseret? Hierarkisk? Tillid? Byg organisationen op efter det.

Sammenhæng mellem det du siger og det du vil. Få og tydelige mål på ledelsesopgaver trivsel, sygefravær og økonomi. Fjerne regler. Intet nyt er godt nyt. Ingen kontrol, fordi man havde ansvaret selv. Tilladt at lave strategiske fejl hvert år – belønnet med bonus.

## Carsten Nicolaisen:

### Den faglige og politiske vej til det nye bibliotek i Sønderborg

incl. rundvisning

Bor sammen med Deutsche Bücherei og selvejende kunsthøjskole – masterplan for havnefronten tegnet af Frank Gehry i 2006. Består af gl. pakhús fra 1906 (1200m<sup>2</sup>) og ny bygning (4500 m<sup>2</sup>). Tidligere 4100 m<sup>2</sup> på Kongevej. Cafeen arbejder sammen med Alsions cafe under koncernen Fazer.

Principbeslutning i 2007 om nyt hovedbibliotek på havnen. Visionsgrundlag i 2011 af Rosan Bosch. Projekt Zero fra 2012 om at være energineutral er en del af det nuværende. Var en del af modelprogrammet (SKLS) i 2013 om brugermønstre. Projekt "Rum og relationer" i 2014 om ankomstområde. Både Danfoss og A.P. Møller har doneret midler til byggeriet. Biblioteket har fået stor indflydelse på indretningen. Godt samarbejde med Sønderborg Kommune undervejs. Har fået 4,5 mio. oveni tidligere bevilling til drift – bl.a. søndagsbemanding. Kommende ændringer af indretning er skrevet ind i driftskontrakten.

Udsmykning indeholder kunstprojekt og donation fra Statens Kunstfond + lysinstallation som kan ses udefra. Nyt logo, nyt grafisk udtryk (tryk og skærm) og ny wayfinding. Der er tæpper på og robotstøvsugerne kører om natten. Udstillinger skifter hver tredje måned i EXPOområde – lægger sig op ad indsatsområderne. Kontorerne er placerede på flere etager med faste pladser – både store og små rum til dem der vil sidde sammen og alene efter ønske til 57 ansatte. Har selv flyttet biblioteket – assistenter pakkede ned, fagreferenter pakkede ud. Personalet har leveret en meget stor indsats i processen.

Har lavet et arbejdsprogram med 10 punkter. Har litteratur som overordnet indsatsområde. Var med Danmark Læser og "Formidling i spændvidden" og "Husker du?". Har 120 læsekredse og nye på vej for unge. Nyt fokus er skrivekurser for børn og voksne. Vil gerne lave forberedelse til Forfatterskolen. I kommunen findes en politik for udvikling af unge talenter. Biblioteket bliver derved en del af det skabende led. Oplever at personalet spiller en enorm rolle i formidlingen. Bruger fx IMS til at styre udvalget af musikmaterialer som er fremme – gerne med udgangspunkt i musiklivet i byen.

Bibliotekerne i Gråsten og Augustenborg bliver nybyggede i de kommende år.

## CB handlingsplan 2018 + CB udviklingsprojekter

- oplæg til drøftelse

Kommentarer:

- Børnebiblioteksforløb for 8-12 årige – 2 fra hvert bibliotek med hjemmeopgaver i mellem møder.
- Udskyde Helsinki-tur til efter åbning (2019)
- Hellere åbent hus end jobbytte
- Forslag om kursus i grafisk facilitering
- Lydbøger: Flensborg, Haderslev, Tønder og Sønderborg ikke med

Brugertilfredshedsundersøgelsen er sendt ud – frist 28. februar. Forslag om at tage en fordomsfri diskussion om hvad der giver værdi for områdets biblioteker inden vi laver handlingsplan for 2019. Måske færre mål. Vi starter snakken op på rundturen i det tidlige efterår.

## Bordet rundt

- starter vi med næste gang, som er 5. april

## **Ideer til fremtidigt møde:**

Baggrunden for bibliotekernes organisering

Skabe tid til arrangementer

Sygefravær og trivsel

- Carsten: Det faglige personales autonomi
- Århus Kommune har arbejdet med at nedbringe sygefravær

Modtaget efter mødet:

### **Nyt fra Haderslev Bibliotek/Per**

Der er store organisatoriske forandringer omkring biblioteket: Lars er efter eget ønske udgået af ledelsen, der indtil sommer "kun" består af Sonja og Per. Lars er til gengæld blevet afdelingsleder i Gram, hvor Christine Strange er gået på pension, men er projektansat få timer om ugen i Kultur og Fritid til at varetage dette års Trekantsfestival.

Der er opslået en ny stilling som leder af Kultur, Fritid og Landdistrikter (der har fået eget udvalg efter valget) til besættelse 1. april. Derefter ansættes som noget helt nyt en daglig leder af Bispen (lederen af Aktivitetshuset er blevet afskediget, stabschefen for Kultur og Fritid har fået økonomi- og personaleansvar for A-hus og Café midlertidig, mens meget af det praktiske arbejde er lagt over på biblioteket indtil da).

Udvalget for Kultur og Fritid har afsat 150.000 til en igangværende proces, hvor vi skal nytænke Bispen, og den har vi fuld gang i, selv om vi naturligvis ikke kan træffe endelige afgørelser før den nye daglige leder er på plads.

Det helt nybyggede bibliotek i Gram forventer vi at tage i brug inden sommerferien (sammenbygget med eksisterende Fritidscenter samt ny superbørnehave og motorikcenter og klods op ad Gram Skole).

### **Nyt fra Vejen Bibliotek/Anette**

Det nye bibliotek er foreløbig et stor hul i jorden med en enkelt elevatorskakt, men nu er vi da i gang. Forventet ibrugtagning 1.6.19 og indvielse omkring 1.7.19.

Fælles faglighed er det nye sort i Vejen Kommune. Vi skal arbejde på tværs af de kommunale afdelinger og institutioner – officielt for at kunne yde en bedre service til borgerne, men det ville nok ikke gøre noget hvis vi samtidig effektiviserer driften. Alle ledere og mellemledere skal deltage i fire "højskoledage" og der skal uddannes 120 frontløbere, som skal implementere ideerne i hele organisationen. I det regi vil vi i det kommende år arbejde med ensomme ældre på baggrund af Tænk tankens håndbog "Ældrefællesskaber og Biblioteker". Vi havde egentlig et projekt "Guidet Fælleslæsning" på bedding i samarbejde med psykiatrien i Vejen, men vi fik afslag på en ansøgning om penge til uddannelsen, så projektet er p.t. sat på stand by.

Vi har p.t. en studiekreds (20 personer) under temaet "Knæk en klassiker". De læser Ulysses over fire aftner guidet af Sten Klitgaard Andersen, lektor ved Århus Universitet. Han har bl.a. skrevet bogen "En dag i juni" som handler om Ulysses. Og de betaler oven i købet for det - 150 kr. for medlemmer af biblioteksklubben - 200 kr. for ikke medlemmer.

Vi har netop afholdt nytårskur for vores klubmedlemmer. Vi fik besøg af ca. 70 personer en lørdag eftermiddag og vi bød på bobler, kransekage, taler, underholdning og cafemusik til kaffen. Vi konkurrerede med Ældresagens nytårskur som foregik på samme tidspunkt, så vi er meget tilfredse med deltagerantallet.

Vi har i efteråret haft 3 musiksaloner i Brørup om hhv. Lou Reed, C.V. Jørgensen og Leonard Cohen som emner. Vi har i de senere år ikke gjort meget ud af musikformidling, men vi fortsætter i 2018. Til den første salon var der fem deltager til den sidste var der tyve.

### **Nyt fra Aabenraa/Bente**

Lederstillingen er opslået og titlen bliver: Leder af biblioteker, kultur- og borgerhuse. Kultur- og borgerhusene er Nygadehuset i Aabenraa (musik- og kulturhus i gl. skole), Aktivitetshuset i Padborg, Borgerhuset i Tinglev (som også rummer Biblioteket) og Damms Gård i Felsted (som også rummer biblioteket).

Vi har nu haft åbent i Arena Bibliotek i ½ år, og det er blevet godt modtaget af Arena Aabenraas brugere – og af beboerne i nærheden. Det er et lille bibliotek med få, men nøje udvalgte materialer. Vi har en Redia-automat: Libry Butler, som både kan udlåne og aflevere, men hvor man også kan søge på materialer og lade sig inspirere. Derudover 3 skærme med arrangementer og formidling af bibliotekets tilbud. Vi er derude 2-3 gange om ugen.

Det er ikke de store udlånstal, men der er stor begejstring for at kunne opholde sig i biblioteket i venteperioder og/eller sammen med sine børn.