

CB ledermøde

Tema: Kompetenceudvikling

Referat - 17. maj 2018

Deltagere:

Charlotte Stoltenberg, Aabenraa Bibliotekerne

Bethine Gregersen og Thomas Tollund, Kolding Bibliotekerne

Annette Brøchner Lindgaard og Karin Grøndahl Sørensen, Esbjerg Kommunes Biblioteker

Ole Bisbjerg, Billund Bibliotekerne

Mette Rønn Olesen, Tønder Kommunes Biblioteker

Kirstine Bruun, Varde Bibliotek

Mette Høxbro, Lilli Mortensen og Judith Benz Therkelsen (referent), Vejle Bibliotekerne

CB nyt

Nedslag i tilfredshedsundersøgelsen/Mette

- god og driftssikker materialeforsyning, især mindre biblioteker er meget tilfredse, nogle nævner at de kan kassere mere pga af Vejles samling
- tilfredshed med CB nationale licenser, men de bruges ikke vildt meget
- der efterspørges flere webinarer
- der efterspørges faglige netværk
- gerne gentage medarbejderkonference
- tilfredshed med faglig sparring ved henvendelse i Vejle, en uformel tone
- flere mindre biblioteker ønsker at CB tager mere over på nationale indsatser, så man ikke skal lave alting selv
- lidt bøvlet at bruge centralbibliotek.dk

Som ønsket på CB ledermødet i Sønderborg: CB åbent hus – 27. juni i Vejle:

<https://centralbibliotek.dk/temadag/cb-bes%C3%B8gsdag-p%C3%A5-vejle-bibliotek> meld gerne mange til!

CB Indkøb/Lilli

Nuværende tilbud:

- Udenlandske bøger

- Lydbøger, som kører bedre og bedre, her forhandles direkte med forlagene

Esbjerg er glad for listerne med udenlandske bøger som man kan plukke fra

Kommende tilbud:

- Bestsellerprojektet bliver til et projektmodningsprojekt

- SKI har meldt ud at det er lovligt at arbejde videre med at købe bestsellere

- Kulturstyrelsen arbejder med udmeldingen fra SKI

Men hvad er behovet egentlig på materialevalgsområdet, når vi tænker et par år frem i tiden?

- flere vil gerne hjem at tale med baglandet om det og vende tilbage til Lilli med input inden 12. juni
- fremtidig materialevalg skal udvikles til at køre i FBS
- CB undersøger hvornår den nuværende SKI-aftale udløber og ny udbudsrunde skal i gang.

CBerne har lavet et nyt FBS netværk for systemadministratorer og chefer: Hvor er det mest vigtigt at vi udvikler? Der er nye møder/workshops på vej.

Lilli: Er det vigtigt med udvikling af modul til modtagelse af tidsskrifter? Det er meget dyrt at udvikle. Flere på mødet ønsker oplysninger om pris og konsekvenser før beslutning. Bethine: Andre ting (især statistik) er mere vigtige. Det er der opbakning til på mødet. Vi skubber modulet til hjørne.

Lilli: Persondataforordning: Er der styr på det? Skal CB sætte noget i gang for bibliotekerne? Flere melder tilbage at KL laver webinarer, så det klares i kommunerne. Varde ønsker mere viden og kontakter Ulla Dalager på Vejle Bibliotek.

Judith: Nyt CB netværk: Fagligt udviklingsforløb om e-ressourcer – efterår 2018 og forår 2019. 4 møder som holdes rundt i området blandt deltagerne. Første møde planlægges, resten planlægges i fællesskab. Der bliver fokus på statistik, formidling, sociale medier og gode eksempler.

Læs piger

Styregruppen anbefaler at projektperioden forlænges med 9 måneder frem til 31.12.2019, så der er bedre tid til metodeudvikling lokalt på deltagerbibliotekerne. Samtidig anbefaler styregruppen, at der sker en omfordeling af timeantallet, der er afsat til deltagerbibliotekerne, så der afsættes flere timer til projektledelse og at de deltagerbiblioteker, der indgår i styregruppe og projektgruppe tildeles flere timer end de deltagerbiblioteker, der ikke er repræsenteret i nævnte grupper. Projektleder udarbejder revideret budget, projektplan og tidsplan til Slots- og kulturstyrelsen.

Akademiforløb i Biblioteksdidaktik

Oplæg om uddannelsesforløbet for formidlere ved folkebibliotekerne – et forløb med teori, casearbejde, og webinarer ved projektleder Cecilie Laskie. Cecilies slides ligger i gruppen på cb.dk.

Biblioteksdidaktik – hvad er det?

- klæde biblioteksfolk på til at varetage forskellige roller
- om formidling, hvor man sætter sig selv i spil
- tage bibliotekstraditionen med videre i udviklingen af biblioteket
- også til de nyere faggrupper på biblioteket
- opkvalificering og fornyelse af kompetencer
- lære at reflektere over egen praksis

Grundbog: Biblioteksdidaktik, red. Cecilie Laskie, Hans Reitzel, 2017.

- greb fra mange verdener samlet under en teoretisk hat

I projektet har der været interviews med ansatte ved små og større biblioteker. Lederne har været med via et advisory board (Lotte fra Tønder har deltaget), alle CB'er er med i styregruppen (fra Vejle er det Judith).

Uddannelsen er bygget op med 6 moduler. Forløbet forankres blandt andet lokalt ved at lederen deltager første dag, som er den 19. september, og at deltagerne hjemmefra har valgt cases de vil arbejde med. For hvert modul afholdes en temadag i Vejle, som ledes af Stefan Nüchel og Lis Gregersen. Deltagerne er med på alle moduler for også at arbejde med de ting som ligger på tværs af modulerne.

Ole efterlyser en plan for hvordan lederne kan følge op for at forankre.

Hvorfor sende folk af sted? Bl.a. for at skabe:

- faglig identitet – fælles sprog
- motivation, udvikling, arbejdsglæde
- biblioteksudvikling sammen med andre og sammen med lederen

Send gerne mindst 2 af sted, så de kan hjælpe og udvikle hinanden – også derhjemme. Gerne en blanding af nye og erfarne biblioteksformidlere, som kan supplere hinanden. Vi regner med at afvikle forløbet flere gange hen over de kommende år. Tilmelding senest 6. august.

Det ”koster” en arbejdsdag om ugen fra september til april – kun betaling for materiale og forplejning.

Find mere om overbygningsprojektet i ProjektBanken: <https://slks.dk/biblioteker/projektbanken/>

Læs om uddannelsen og tilmelding: <https://centralbibliotek.dk/kursusforl%C3%B8b/centralbibliotekernes-akademiforl%C3%B8b-i-biblioteksdidaktik-2018-2019-vejle-cb>

Det nationale indsatsområde: Digital Transformation

Diskussionsoplæg omkring organisationsforløb i digital transformation ved projektleder Oscar Gomez Svendsen, Vejle Bibliotekerne, vedrørende bibliotekernes rolle i det digitale samfund.

Projektet tager sit udgangspunkt i KL's digitale strategi ”Lokale og digital” og er en del af centralbibliotekernes 2-årige indsatsområde omkring Digital transformation – se mere her:

<https://centralbibliotek.dk/nyheder/digital-transformation-%E2%80%93-nationalt-indsatsomr%C3%A5de-i-2018-2019>

Der afholdes visionsworkshop i Vejle og Roskilde 24. og 29. maj. Alle er velkomne.

Arbejder bl.a. sammen med Digitaliseringsinstituttet ved Pernille Kræmmergaard.

Gerne udvikle et digitalt mindset.

Via webinar opfordrer erhvervsforsker Søren Schultz Hansen folkebibliotekerne til at undervise de digitalt indfødte studerende i informationssøgning når de skal bruge det, undervise dem i digital kildekritik, som er uden afsender og til at hjælpe de unge med at skabe ro og modsætning til konstant tilgængelighed i det fysiske rum.

Annette: I mange kommuner er man allerede meget aktive i forhold til folkeskolerne og ungdomsuddannelserne. Det anerkendes kommunalt, men ikke statsligt, når der afsættes formuer til at digital dannelse i folkeskolen.

Oscar spørger til hvordan vi bedst muligt får forløbet til at leve på så mange biblioteker som muligt.

Tilbage meldingen fra mødet er at der ønskes fleksibilitet, onlineundervisning, helst ikke alt for meget med at mødes og gerne fokus på at det skal være praksisrelevant, så det sætter sig fast.

Forandringsagenter i Billund Kommune

Oplæg ved Dorthe Dam, teamleder på Billund Bibliotek og uddannet forandringsagent i Billund Kommune

Fokus på inddragelse af borgere og på samskabelse, at inddrage borgerne aktivt og lave løsninger i fællesskab. Mange uddannede i hele kommunen fra alle faggrupper og arbejdspladser. Alle er blevet udfordrede på for-forståelser. Projektet har varet 3 år. Nu er kunsten at holde dampen oppe.

Har taget udgangspunkt i en model som kaldes BORGER/FAGLAND-modellen, har set på den måde fagfolk kommunikerer på til borgere – tænk f.eks. på de beskeder som Cicero sender ud.

Har brugt denne metode: Forstå – Skab – Virk:

- Forstå: forstå borgerne, hvad har de brug for? Få nogle tilbagemeldinger på det vi laver, er vi de rigtige til at træffe beslutninger, få fælles forståelse
- Skab: prøv det af, lave prototyper, test, inden vi tager en beslutning
- Virk: Virker det? Brug af SMARTE MÅL

Har prøvet det af ved omindretning sammen med frivillige på Vorbasse Bibliotek, i mindre skala i Sdr. Omme, indretning af børneområde i Magion med hjælp fra børn i en børnehave, hvor nogle af pædagogerne også er uddannede forandringsagenter og lydavisen har også fået en tur. Det er en stor opgave at overbevise kolleger om værdien af at forandre sammen med borgerne. Der har været faste punkter på personalemøder, ledermøder for at holde fast i forandringerne.

Bordet rundt

Charlotte, Aabenraa

Er i gang med at lave ny organisation hvor kulturhusene skal lægges sammen med bibliotekerne.

Kirstine, Varde

Skal have ny bibliotekschef. Er med i Hold hjernen frisk, Gør det lettere, Læs piger, Verdensbiblioteket.

Betine og Thomas, Kolding

I gang med strategisk indsatsområde for i år. Alle ansatte er undervist af Stefan Nüchel i BibDok. Pia er i gang med at lave en "gave til ministeren" i BCF-regi. Haft 3 opslag om nye medarbejdere. Teamkoordinatorer er opgraderet til teamledere indtil nytår. Arbejder med musikformidling i tidligere magasin: mere fokus på formidlingen frem for CD'en. Laver lokalt projekt sammen med skole om oplæsning og læringsforløb om byjubilæet.

Mette, Tønder

Arbejder med indretning i Tønder – bl.a. et cafeområde. Vil lave nyt prospekt for børnebiblioteket. Flere medarbejdere går på pension og seniorordning. Vil gerne have alle med i den daglige udvikling. Kulturbussen kører stadig ud med succes til asylcentre. Andre er også interesserede i at bruge bussen. Alle ledere er på akademi i samskabelse.

Annette og Karin, Esbjerg

Har de sidste to år arbejdet med det nye hovedbibliotek som åbnes 13. juni. Invitation kommer ud via Judith om lidt. Organisationsstruktur med teams og temaer. Stor succes med skolesamarbejdet i samarbejde med UCSyd og ældresagen – også i forløb. Havnejubilæum 150 år. Tilbyder daginstitutioner at

holde personalemøde på biblioteket – giver en rundvisning i starten af mødet. Det giver opmærksomhed omkring bibliotekets tilbud. Har udvidet samarbejde med folkeoplysningen, som nu holder alle foredrag på biblioteket. Vigtigt at kunne tilbyde gode mødefaciliteter.

Ole, Billund

Making er et stort indsatsområde - åbnes i uge 37, sammen med smagsprøver på biblioteket. Udstillingsvirksomheden løftes af samarbejdet med museerne. Mange fra andre lande vil gerne besøge biblioteket i Billund.

Mette, Vejle

I gang med proces mod nyt bibliotek. Ifølge konstitueringsaftalen fra kommunevalget skal der tages en beslutning om placering af nyt bibliotek i år. 10 nye ansatte i løbet af foråret. Det er et meget bredt felt af folk der søger mod bibliotekerne. I gang med at justere organisationen fra 2016. Mange udviklingsprojekter – bl.a. fra udviklingspuljen. Vejle Kommune søger ny kultur- og fritidsdirektør.

Kommende møder

Enighed om at aflyse mødet 11. juni og mødes igen 26. september. *Efterfølgende er det aftalt at det bliver i Esbjerg.*

Sidste planlagte møde i år er 27. november.

Fremtidige emner:

- Enighed om at holde en fælles temadag for ledere og medarbejdere om LÆS PIGER + Tænk tanken om børns læsning + Oplæg fra Kolding om læsestrategi
- Emnet advocacy gemmes til et større møde.
- Noget om de mindre opgaver som støder til bibliotekerne i kommunerne, eks. turisme
- Ole foreslår tema om bibliotekernes samarbejde med borgerservice.

Judith fortæller at styrelsen og Erhvervsstyrelsen igen sætter gang i hjælp til små virksomheder. Listen over kontaktpersoner i vores område er nu opdateret og Billund og Esbjerg har meldt sig til en referencegruppe der skal tale med Erhvervsstyrelsen om hvad bibliotekerne har brug for.