

CB ledermøde

3. april på Kolding Bibliotek - referat

Deltagere:

Jytte Bræmer, Fredericia Bibliotek

Bethine Gregersen, Kolding Bibliotekerne

Jens Henriksen, Dansk Centralbibliotek for Sydslesvig

Kasper Østergaard Grønkjær, Vejen Kommunes Biblioteker (fra middag)

Annette Brøchner Lindgaard og Karin Grøndahl Sørensen, Esbjerg Kommunes Biblioteker

Peter Holm Lindgaard, Varde Bibliotek

Charlotte C. Pedersen, Middelfart Bibliotek

Ole Bisbjerg, Billund Bibliotekerne

Mette Rønn Olesen, Tønder Kommunes Biblioteker

Gitte Hørup, Haderslev Bibliotekerne

Mette Høxbro, Lilli Mortensen, Michael Skjærris og Judith Benz Therkelsen (referat), Vejle Bibliotekerne

Dialogmøde - besøg fra Slots- og kulturstyrelsen

ved specialkonsulent Kamma Kirk Sørensen og konsulent Signe Thomsen - begge Center for Kunst og Biblioteker

- Statens rolle på folkebiblioteksområdet
- Udviklingspuljen for folkebiblioteker og pædagogiske læringscentre. Om årets ansøgningsrunde, status for puljen og drøftelse af muligheder fremadrettet
- De kommende rammeaftaler for centralbibliotekerne:
 - Struktur og proces for de kommende rammeaftaleforhandlinger med centralbibliotekerne
 - Drøftelse af behov og ønsker fra regionen.

Se Kammass oplæg i gruppen: <https://centralbibliotek.dk/groups/vejle-cb-biblioteksledergruppen>

DBC og Nationalbibliografien overgår til KL og DDBs bestillerfunktion i forhold til DBC overgår til KomBit. Arbejdsgruppe omkring ændringerne i forhold til DDB skal komme med forslag 19. juni. DEFF flyttes til KB, heraf organiseres forhandling af licenser til ungdomsuddannelserne under KB's overbygningsområde. Ny kørselsordning skal implementeres til sommer.

SLSK beskæftiger sig med embedsbetjening, ikke med politik. Arbejder stadig med store nationale indsatser. Der er et stort ønske fra Styrelsens side om at bygge bro og skabe en løbende dialog med sektoren. Ser sig selv som bindeled mellem bibliotekerne og det politiske niveau.

Der er givet en del afslag på ansøgninger til udviklingspuljen. Og der er 5,7 tilbage i puljen (ud af 13 mio.). Mette foreslår et øget samarbejde mellem kommunerne omkring udviklingspuljen. Jytte og Annette mener at nogle biblioteker afholder sig fra at søge fordi det er et stort arbejde at afrapportere og der er stor

egenfinansiering. Bethine foreslår flere midler til CB'erne til at skabe flere projekter med bibliotekerne som strategiske udviklingspartnere. Ole har prioriteret udviklingspuljen behårdt og det har givet gode resultater og nævner at vi skal huske fonde – f.eks på museumsområdet. Mette tænker det skal tættere på den udvikling der foregår i kommunerne. Jytte foreslår at det kunne være en CB støtteopgave at skrive ansøgninger. Kamma ser en tendens til at bibliotekerne tænker mere kommunalt og knap så meget nationalt – det kan godt påvirke afslagene. Peter foreslår større indsatser besluttet af ministeren, som bibliotekerne kan byde ind på – væk fra det drypvise. Det vil skabe en synlighed. Store midler -> store forandringer. Ole nævner at vi har en fælles udfordring omkring at få projektresultaterne ud at leve efterfølgende – det kunne man også brug penge på. Judith fortæller at Vejle har måttet aflyse temadage med resultatformidling. Mette foreslår et kommende emne på en CBledermøde omkring implementering af resultater og prioritering af opgaver.

De ubrugte midler vil ministeren sætte i spil – det offentliggøres på Danmarks Biblioteksforenings årsmøde i næste uge hvordan.

Gruppen har følgende forslag til kommende indsatsområder for udviklingspuljen:

- Hvordan går det på bibliotekerne efter at vi fik borgerserviceopgaver ind i den kulturelle kontekst
- Fokus på musikformidling
- Tværfagligt samarbejde i kommunerne
- Bibliotekernes indspil i bæredygtighedsdagsordenen

Kamma fortæller at styrelsen gerne fremover vil samle op efter 2 år på indsatsområderne – hvad skete der? Hvad fik vi ud af indsatsen? Måske en kombination af store spydspidsindsatser og brede indsatser i fremtiden.

Overbygningspuljen er de seneste år gået til CB'erne (mellem 1,5 og 3 mio.) For de midler har der været mange gode projekter som f.eks. digital transformation, temasamarbejdet, Biblioteksdidaktik og SøgSmart – nu skal udviklingskraften ind i rammeaftalen i stedet for. Kompetenceudvikling skal fremover tænkes som implementering og i kombination med de øvrige cb-ydelser. Materialeoverbygningen skal præciseres – hvad kan bibliotekerne forvente at få ved CB'erne?

Kamma efterspørger input til hvordan CB fremadrettet kan være relevant for de kommunale bibliotekerne? Forslag fra gruppen:

- Meget glad for kompetenceudviklingstilbuddene
- Statistik og databearbejdning
- Administration af bibliotekssystemet
- Gerne udviklingskraft ind i CB'erne som bibliotekerne kan trække på
- Partnerskabsopdyrkning
- Hvad bliver CB'ernes rolle nu hvor DDB ændres?
- Mere digital overbygning – eks. Digital Artikelservice
- Understøtte fælles udfordringer
- Fortsat vigtigt at holde fokus på materialeforsyningen

Kamma forventer at CB'erne får en større fleksibilitet i forhold til at være CB. Styrelsen lægger om til at de nuværende seks CB'er fastholdes i den kommende rammeaftale. CB'erne evalueres løbende bl.a. i forhold til økonomi og levering. SLKS indgår i en dialog med KB om koordinering fht. den nationale materialeoverbygning for folkebibliotekerne.

Flere nævner at de ikke ser CB'erne som samme udviklingsdynamo som tidligere, men ønsker stadig kompetenceudvikling og mulighed for ekspertise. Udviklingen foregår mere i kommunerne. Ønsker fokus på levering med faglig højde. Jens foreslår en opsamling på samarbejdspartnere – det samskabende bibliotek.

I forbindelse med kommende rammeaftale indkaldes til fællesmøde for ALLE biblioteksledere 30. januar 2020. Kamma opfordrer endvidere bibliotekslederne til at deltage i DDBs strategimøde 7. maj, hvor DDB-arbejdsgruppen fremlægger de foreløbige resultater.

Samarbejde med ungdomsuddannelserne

ved Nina Thorsted Petersen, specialkonsulent ved Odense Centralbibliotek

I 2018 gennemførte Odense Centralbibliotek "National analyse af bibliotekstilbud til ungdomsuddannelserne", som er en belysning af bibliotekstilbud til ungdomsuddannelserne med eksempler på samarbejdsmodeller mellem folkebibliotek og ungdomsuddannelser, samt anbefalinger til best practice for samarbejde og fremtidig kompetenceudvikling. Undersøgelsen er netop udkommet og er rundsendt til alle biblioteker.

Se Ninas oplæg i gruppen: <https://centralbibliotek.dk/groups/vejle-cb-biblioteksledergruppen>

Peter spørger til om der er planer om at måle på de studerendes udkomme af informationssøgning/bibliotekar på uddannelsesinstitutionen. Nina fortæller at SDU har lavet en måling – der ses effekt på både karakterer og gennemførselsprocent. Hun fortæller videre at folkebibliotekerne (med Pia Friis' ord) bidrager med en holistisk tilgang og kan bidrage til de unges studiekompetence.

Karin fortæller at Esbjerg underviser lærerne med god effekt – samme kursus som eleverne får. Ledelsen på gymnasiet gjorde lærerkurserne obligatoriske. Undersøger inden undervisning hvilke opgaver de skal skrive. De lærer noget hver gang de undervises. Afviklet undervisning i 10 år. Alle bibliotekets undervisere har bl.a. fået voksenpædagogik grundkursus – nogle er folkeskolelærere.

Jytte fortæller at i Fredericia leverer biblioteket 22 timer om ugen og der opbygges en personlig relation der er god for de studerende. Nina supplerer med at bibliotekaren er den ekstra voksne på en uddannelsesinstitution, hvor lærerne har myndighed i stedet. Det er vigtigt med ægthed og ægte interesse. I Fredericia laver biblioteket arrangementer sammen med gymnasiet på gymnasiet. Nina fortæller at det er vigtigt at skabe et fagligt samarbejde mellem folkebiblioteket og uddannelsesbibliotekaren.

Se evt. også DEFFs undersøgelse: Ungdomsuddannelserne har brug for hjælp til indkøb af digitale databaser: <https://www.deff.dk/nyheder/ungdomsuddannelserne-har-brug-for-hjaelp-til-indkoeb-af-digitale-databaser/>

Biblioteksudvikling og ledelsesmæssige dilemmaer

Mette: Der uddannes snart ikke flere bibliotekarer efter diverse fusioneringer. Karin og Annette fortæller at de har bedt en nyuddannet bibliotekar beskrive hvad hun manglede at lære inden hun var klar til opgaven i praksis: Biblioteksfaglig, viden om folkebibliotekerne og deres bredde, søgning, referenceinterview, projekthåndtering var nogle af de ting hun nævnte. Jytte indskyder at vi i bibliotekerne også selv har talt uddannelsen ned og ansat andre faggrupper de senere år. Kasper nævner at det også er sket politisk. Mette foreslår at vi laver en mesterlærermode til nye mennesker. SDU er ved at se på det. Annette og Mette sidder i aftagerpanel på SDU og Christian (leder fra Roskilde) sidder i panel i Kbh./KU. Mette vil byde SDU op til nyt møde i aftagerpanelet.

Bordet rundt

Vejle: Lægger snart sidste hånd på ny biblioteksstrategi. Gør klar til at lave om i organisationen i forbindelse med ny strategi. Det skal være færdigt inden sommerferien. Åbner nyt bibliotek 1. oktober.

Vejle: "Teknologi for alle" er et nyt overbygningsprojekt – Stefan Nüchel er projektleder. Organisationsforløbet omkring digital transformation går snart i gang. Tønder og Kolding deltager sammen med 18 andre biblioteker landet over. Det er et forløb med e-læring der understøttes af netop uddannede CB-konsulenter. Der kører et nyt forløb til efteråret. Der er venteliste til at være med. Det afvikles med udgangspunkt i egen case. Der udvikles evt. nye moduler til forløbet. Ny kulturpolitik næsten klar.

Esbjerg: Ny organisering i kommunen og ny chef. I kultur og fritidsudvalget kører nu en proces omkring biblioteksstrukturen. Færdige med næsten fire års ombygning. Skal i gang med ny digitaliseringsstrategi. Fuld fart på samarbejder – mange er interesserede at arbejde med biblioteket.

Fredericia: Ved at lægge sidste hånd på ny strategi. Organisationen skal justeres til efteråret.

Billund: Flyttet til ny forvaltning "plan, erhverv og kultur" og bliver involveret i nye spændende sammenhænge. Arbejder med temaer omkring udstillinger og foredrag. Kommende tema er sundhed i efteråret og bæredygtighed i 2020. Ole sidder med i DDBs koordinationsgruppe – en undersøgelse fortæller at der er brugere til et digitalt musiktilbud. En undersøgelse af et nyt digitalt tilbud til børn er sat i gang. I den forbindelse skal et firma sende nye koncepter på banen inden sommer.

Kolding: I gang sætter nye indsatsområder med udgangspunkt i ny strategi. Ny materialevalgspolitik og nyt værtsskab – en genopdagelse af hvad der er vi vil med værtsskabet. Besøg af Søren Beckmann. F.eks. faste gangruter. Ventekø ved informationen. Er nu mere fælles om at løfte værtsopgaven i hele huset. Problematikken er at folk gør det meget forskelligt – nu ved alle hvad de skal gøre på vagterne (tre på vagt ad gangen) og de taler om hvordan de arbejder med opgaven. Har desuden lavet en undersøgelse af e-ressourcers potentiale – har efterfølgende opsagt en del. Beholder nogle med potentiale i forhold til gymnasier.

Haderslev: Ny chef. Store forandringer på vej. Lotte er leder af hele Kulturhuset Bispen, ikke kun af biblioteket. De ansatte placeres efter funktioner.

Evt.

Biblioteksdidaktik genudbydes til efteråret med obligatoriske moduler kombineret med valgfrie moduler.

Kommende møder

13. juni i Vejle (evt. med besøg af Annette fra SLKS)

3 dage omkring 1. oktober afhængig af hvornår vi kan bestille en rundvisning på Oodi

19. november i Vejen