

December 2018

## **Modul 1: Den nye ledestjerne**

Det første modul er dedikeret udforskningen af bibliotekernes værdigrundlag og vision. Vi lukker dørene for hverdagens larm og fordyber os i dét, som skal give bibliotekerne mod, retning og handlekraft fremover: Den fremtidige ledestjerne. Målet for dette modul er formuleringen af visioner, idéer og strategier for fremtidens biblioteksprojekter og procesarbejde. Programmet skal sikre at du som chef eller leder kommer igennem de væsentligste tankeprocesser for at kunne skabe en klar og stærk strategi.

Modulet henvender sig især til bibliotekschefer og -ledere, men eftersom værdiskabelse ofte sker i mangfoldige og dynamiske fora, er alle med interesse for og erfaring med procesarbejde i biblioteket meget velkomne til at deltage. Antal pladser: 18.

### Dag 1: Bibliotekets væsen og væsentlighed (28/2-19)

På modulets første dag retter vi fokus indad mod biblioteket som sted og værdi. Hvad er det for indre drivkræfter, der får bibliotekerne til at leve? Hvad er det, bibliotekerne gerne vil give og dele med omverden? Målet for dagen er at få skabt klarhed over og sat ord på det væsentlige.

### Dag 2: Bibliotekets bevægelser (1/3-19)

På modulets anden dag fokuserer vi på udvikling af ideer og visioner, som kan sætte biblioteket i bevægelse. Hvad kan tænde gnisten og få hjulene til at rulle? Hvad eller hvem inspirerer bibliotekernes fremdrift og hvor mødes modstand? Med udgangspunkt i det væsentlige undersøger vi mulige retninger og kontekster for biblioteksudvikling og -udfoldelse.

*Mellemrum: eftertanke, erfaringsindsamling og nytænkning*

### Dag 3: Bibliotekets balancepunkt (28/3-19)

På dag 3 retter vi blikket mod organisationen: Hvordan sikrer vi balance og sammenhængskraft i bibliotekets dagligdag? Hvilke strategier kan samle medarbejderne og stimulere værdifulde fællesskaber i og omkring bibliotekerne? Denne dag er dedikeret de ledelsesmæssige overvejelser og indsatser, som gør det muligt for organisationen at optage og følge visionen.

### Dag 4: Bibliotekets verden og omverden (29/3-19)

På denne sidste dag i modul 1 undersøger vi veje til praktisk realisering af fælles og forskellige biblioteksstrategier. Hvilke interne tiltag er mulige, og hvilke eksterne relationer er nyttige? Er der nye døre, som skal åbnes – og gamle, som skal lukkes? Målet for dagen er at formulere en række mål for biblioteksudviklingen i de kommende år, som vil understøtte bibliotekets væsentlighed i virkelighedens verden.

## **Modul 2: Vejen til stjernen**

I det andet modul går vi længere ned i det processuelle maskinrum og formulerer metoder og guidelines for det praktiske proces- og projektarbejde på bibliotekerne. Med afsæt i de formulerede visioner, idéer og strategier på modul 1 arbejder vi dels i et praktisk lineært spor med tilrettelæggelse, iværksættelse, gennemførelse og dokumentation af processer i bibliotekerne, og dels i et praktisk dynamisk spor med styring, tilstedeværelse, nærvær, rummelighed, kreativitet og læring i samspillet mellem kolleger, medarbejdere, borgere og samarbejdspartnere.

Dette modul henvender sig især til projekt- og procesledere og -konsulenter, men bibliotekschefer og -ledere er mere end velkomne til også at deltage på dette modul. Antal pladser: 18.

### Dag 1: Processers væsen (9/5-19)

På 2. moduls første dag etablerer vi i fællesskab en forståelse for procesbegrebet, som kan danne rammen for det videre udviklingsarbejde. Hvad er biblioteksprocessers væsen? Og eventuelle uvæsen? Hvilke forventninger kan man have til processers liv i biblioteket, og hvad er procesleders eller -facilitators rolle i det? Indholdet for dagen vil primært være baseret på deltagernes egne ideer og erfaringer, som vi undersøger og kobler til en række proces tekniske greb og perspektiver.

### Dag 2: Bevægelser (10/5-19)

På dag 2 griber vi bolden fra modul 2 og fortsætter ud af det praktiske processpor. Hvordan omsættes de strategiske tanker og beslutninger til konkrete indsatser og handlinger i bibliotekerne? Hvilke interne og/eller eksterne forhold er i spil? Hvilke typer af processer, kan indfri målene, og hvordan kan de implementeres? Målet for dagen er formulering af relevante procesideer og -planer, som kan udgøre afsættet for det videre forløb.

*Mellemrum: eftertanke, erfaringsindsamling og nytænkning*

### Dag 3: Balancepunkter (6/6-19)

På dag 3 retter vi fokus mod procesdeltagernes betydning og bidrag, hvad enten det er borgere, samarbejdspartnere eller medarbejdere. Hvordan imødekommer og rummer man deltagernes behov og forventninger? Hvordan håndterer man de følelser og stemninger, som opstår undervejs, på en måde, som forstærker og ikke forstyrrer processen? Gennem dette fokus undersøger vi betydningen af de menneskelige og psykologiske forhold, som både beriger og begrænser processers udfoldelse i biblioteket.

### Dag 4: Processens verden og omverden (7/6-19)

Denne sidste dag står i samskabelsens og flerstemmighedens tegn med fokus på processer som uforudsigelige og lærerige fællesskaber. Hvad er fordelene ved ustyrige processer, og hvordan tager man ansvaret og lederskabet over dem? Hvad kan flerstemmige processer lære os? Og kan uforudsigelighed også være et aktiv i bibliotekernes fremtidige udvikling?