



Før-leder-forløb 2013

– Udpluk fra evaluering



Gentofte Centralbibliotek
November 2013

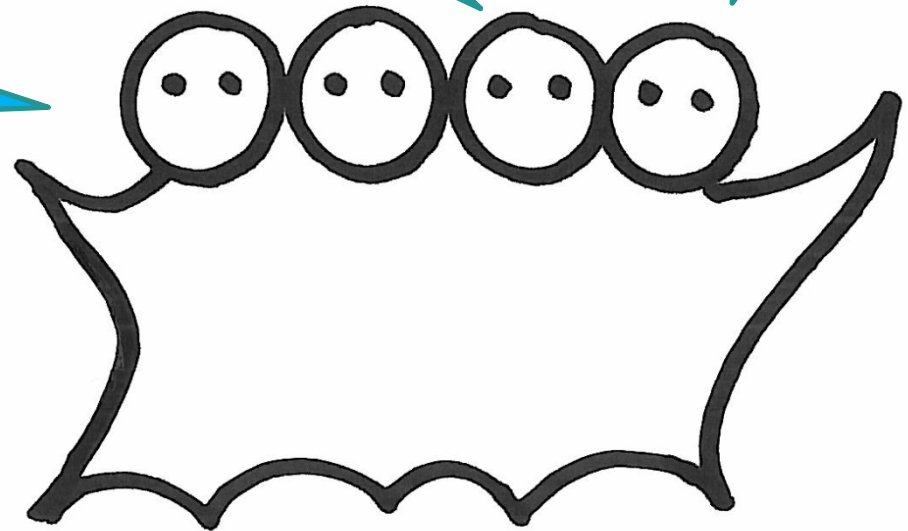
Praktikværter ift. bl.a. skabelse af større rekrutteringsgrundlag:

Jeg tror vores praktikant har et godt afsæt for at beslutte sig, men det er ikke det samme som at rekrutteringsgrundlaget er større.

Praktikperioden viser tydeligt potentiale hos før-lederne – og de historier jeg har hørt fra andre praktikværter peger i samme retning.

Et godt afklaringsforløb, der har skabt bevidsthed om lederrollen.

Det er imponerende med hvilken seriøsitet før-lederne er gået ind i forløbet. Det er tydeligt, at denne gruppe medarbejdere har potentiale til at blive ledere.





Forventninger til før-leder-forløbet

På en skala fra 1-10 (hvor 10 er i høj grad)
– i hvor høj grad er dine forventninger
til førleder-forløbet blevet indfriet?

Før-ledere gennemsnitlig vurdering: **9.4**

(I alt: 17 besvarelser fra før-ledere)

Praktikværter gennemsnitlig vurdering: **9**

(I alt: 15 besvarelser fra praktikværter)

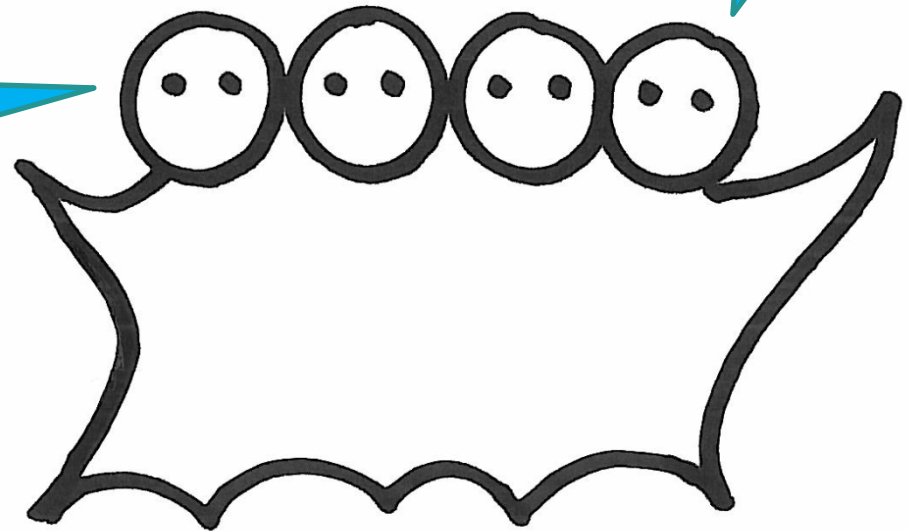
Praktikværter om forventninger:

Der var direkte "udbetaling" læringsmæssigt i forløbet. Både forventet, men også i en form der ikke var ventet – f.eks. at hverdagen fungerede super godt som almindelig hverdag selvom praktikanten var med.

Jeg havde et stort personligt udbytte af at have en praktikant. Det gave nye indsigter i ledelsesgerningen.

Blev glædelig overrasket over den indsigt og feedback på min ledermåde praktikanten bidrog med.

Jeg oplever, at vores egen før-leder har fået rigtig meget ud af det og kommet tilbage med energi og viden, som vi kan bruge i organisationen.



Før-ledere om forventninger:

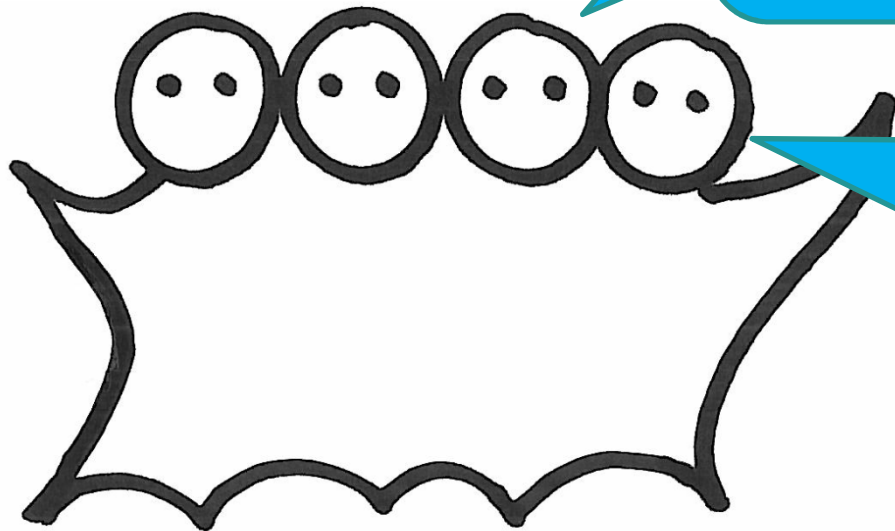
Forventningerne er næsten overgået – havde ikke regnet med at ende så afklaret!

Jeg er utrolig taknemlig for dette forløb. Det har været spændende og lærerigt OG ikke mindst, så "brænder" jeg for det!

Alt i alt rigtig godt. Men der mangler noget, der samler teori og praksis.

Der må gerne stilles flere krav – men det er selvfølgelig heller ikke en lederuddannelse, men et før-lederforløb...

Lave forventninger fra start. Hvad er et afklaringsforløb? Har fået netværk, teori og praktikerfaring. Dygtige konsulenter, gode råd og klarere blik for ledelse i dagligdagen.

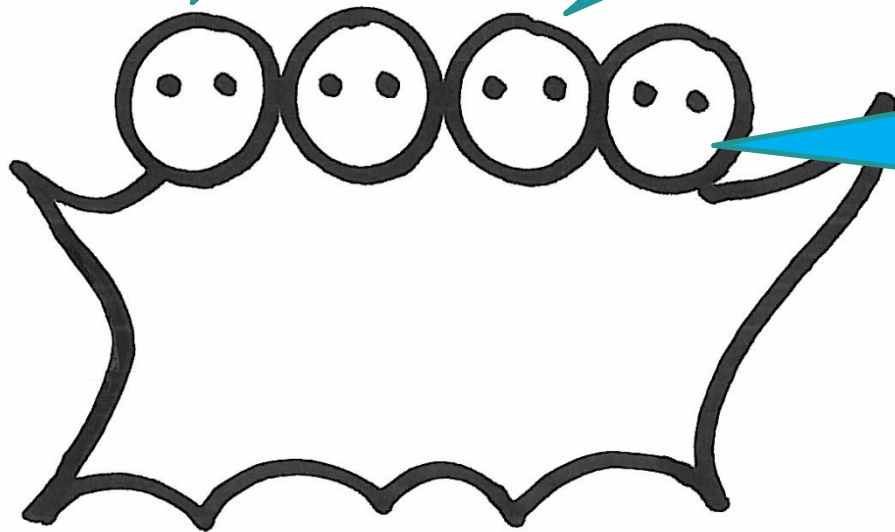


Før-ledere om afklaring:

Jeg er blevet afklaret på den måde, at jeg ved på hvilket niveau, jeg godt kunne tænke mig at blive leder på – nemlig afdelingsleder-niveauet.

Jeg er afklaret med, at jeg ikke nødvendigvis skal have en lederstilling, men at det er en mulighed. Jeg vil gerne have et spændende job – det er det vigtigste. Står ved skillevej, men det gør ikke noget. Er afklaret med at ledelse er en mulighed!

Jeg er meget motiveret, men er selvfølgelig i tvivl, om jeg uddannelsesmæssigt er klædt rigtig på. Er måske også stadigværk en lille smule nervøs for at springe ud i det...



Før-leder-forløbets værdi – eksempler:

Åbenhed om ambitioner er
en vigtig værdi at have i organisationen

Fået ny rolle!

Forløbet viser vigtigheden af at dyrke vækstlaget for ledelse i
biblioteksvæsenet, for alle medarbejder med "bibliotekserfaring"

Gejst!

Større netværk!

At føle personlig udvikling/selvudvikling

Ny viden!

Forstå egen leder bedre



Før-ledere & Praktikværter



Hent hele evalueringen!

Hvis I ønsker at se hele evalueringen, ligger den under dokumenter i Førleder-gruppen på Centralbibliotek.dk, se her:

<http://www.centralbibliotek.dk/gruppe/f%C3%B8r-leder-forl%C3%B8b-2013-i-region-hovedstaden>



Spring ud i det!

