

## **Før-leder-forløb 2013**

Opsamling på evalueringsmøde den 8. november

### **1. Heat: Feedback på forløbets indhold og proces – til praktikværter**

#### **1. Tidsperspektivet – er det tilpas? Burde forløbet have været mere/mindre intensivt? Forslag?**

- Tilpas forløb mht. tid.
- Giver mindre fravær.
  
- 14 dage perfekt – ved realistisk billede
- Planlægning vigtig – inddragelse af andre ledere i organisationen
- Kombi af "flue på væggen" + praktiske ledelsesopgaver

#### **2. Hvordan har I oplevet, at I er blevet klædt på til praktikforløbet? Forslag til evt. forbedringer?**

- Godt oplæg fra HR-chefen, Gentofte
- Tvivl om hvem der skulle deltage i mødet om praktikforløbet (kick-off møde)
  
- Manglende best practica:  
forberedelsen kunne have indeholdt, hvordan griber du det an – hvad har du/jeg tænkt?
- Kommer eleven med til det praktiske niveau
- Der skal afholdes et indledende møde imellem praktikvært og før-leder

#### **3. Hvordan har I selv forberedt jer til praktikforløbet?**

- Der blev udarbejdet et fast program (nødvendigt når der er 3 praktikværter).
- Der blev lagt møder, så praktikanten kunne deltage.
- Andre gennemførte praktikken mere spontant
  
- Grov program / grundskema sendt til før-lederen + opgave som kan løses undervejs.
- Vigtigt at gøre organisationen parat.
- Hvis du havde været mig! Sådan ser dagen ud.
- Mental forberedelse fra praktikvært.

#### **4. Ville I gerne have været mere involveret undervejs? Evt. hvordan?**

- Fornuftigt med forventningsafstemning inden praktikken

## **LÆRING – praktikvært**

### **1. Har I fået nye perspektiver på eget lederskab i forbindelse med praktikken? Hvis ja, hvilke?**

- Taler for meget – lyt mere.
- Bevidsthed om betydningen af at arbejde i en stor organisation vs. lille organisation.
- Forstyrrelser/daglig drift/ledelse.
- Fælles refleksioner over hvorfor man gør som man gør.
- Større tydelighed i opgaverne leder/medarbejder.
- Løbende evaluering.
- Fokus på at se før-leder som fremtidig leder.
  
- Evne til at bringe beslutninger videre i organisationen.
- Blevet bevidst om at der skiftes positioner i lederrollen.
- Størst udbytte af at tale med egen før-leder.
- Positivt at tale om ledelse i hverdagen, hvad der ellers sjældent er tid til.

### **2. Hvad har I selv lært i praktikperioden? Vær specifikke.**

- Opgave: beskriv mig som leder
- Vi er ledere hele tiden – især i kaffepauserne
- Taler for meget
- Spejl på tempo
  
- Få bekræftet at ens lederskab virker. Og få det sagt af én udefra
- Som ny leder giver det læring at kunne sparre med en før-leder