

3. Heat: Kig på fremtiden

1: Hvad har dette forløb givet dig blod på tanden til?

- At gentage forløbet. Succes.
- Jobbytte som efteruddannelse
- At blive leder
- Fået lyst til at arbejde videre med ledelse – projektledelse

- Inspiration til at gå videre/valg.
- Bevidsthed om at have et valg.
- Lyst til mere uddannelse/udvikling.
- At se på andre muligheder indenfor ledelse

- Søge et relevant lederjob
- Er med som PV, hvis der kommer endnu et forløb
- Jobrotation
- Erfaringsudveksling med andre biblioteker

- Ledelsesuddannelse
- Få noget konkret ud af det – spørge ledelsen om deres tanker om ens fremtid
- Bruge hinanden som sparringspartnere
- Vedligeholdelse af den læring, der har været – og bruge den.

- PV: Give viden videre – hvor godt det er at være leder, løfte sine medarbejdere
- FL: Ikke nødvendigvis blive hvor man er ikke gro fast.
- FL: Tro på at man kan lederskab og ville søge en stilling.
- Prøve noget nyt (både ledere og medarbejdere).

2: Kunne man bruge denne type forløb til andet end før-lederafklaring (eller elementer fra det)?

Til hvad? Til hvem?

- Ja, f.eks. til netværksudvikling på tværs af biblioteker. Med fælles formål.

- Kommunikation og andre modulforløb kan bruges som selvstændig efterforløb
- Elementer af netværksdannelse kan bruges i andre sammenhænge

- Jobrotation – måske ikke forløb
- Andre typer netværk – mangler netværk til erfaringsudveksling
- Biblioteksudvikling/strategi på tværs af biblioteker/faggrupper/brancher

- Til organisationsudvikling etc.

- Som udviklingsfora.
- Bruge det som medarbejder – mere indblik i egen organisation uden nødvendigvis at ville ledelse – bedre medarbejder.
- Længere forløb – ikke bare 1-dags men højere forventninger.
- Netværk

3: Hvilke tiltag i centralbiblioteksregi kalder dette på? Tænk gerne ud af posen.

- Mulighed for at sende medarbejdere i "minipraktik" på centralbiblioteket og omvendt.
- Mere fokus på efteruddannelse af biblioteksassistenter. Netværk for "afviklede" ekspeditioner.
- Værdifuldt forløb, der gerne må gentages.
- Sparring/praktikforløb ledere imellem
- Erfaringsudveksling med andre fag/brancher
- Længerevarende forløb på børnebiblioteksområdet
- Opfølgning på forløbet.

4: Andre kommentarer?

- Hvad vil det sige at få en afklaret medarbejder tilbage!? Tanken skal være gjort før man tilmelder en deltager. Er vi parate ti det?
- Flere pauser
- Diskussion om hvornår man søger lederstillinger. Erfaring vs. Turde.
- Netværk – mødes om et år.
- Som ledere kunne man godt forestille sig lignende forløb
- Jobrotation – også for ledere.