

Før-leder-forløb 2013

Opsamling på evalueringsmøde den 8. november

4. Heat: Forløbets værdi

1. Hvilken værdi har forløbet givet dig? – som enten deltager eller praktikvært? Vær gerne konkret

Åbenhed om ambitioner er en vigtig værdi at have i organisationen.

Viser vigtigheden af at dyrke vækstlag for ledelse i biblioteksvæsenet – også for dem med biblioteksfaglig baggrund. Forstået som alle medarbejdere med ”bibliotekserfaring”. Selvom det selvfølgelig stadig er vigtig med folk udefra ind imellem.

Sparring/spejling i lederrollen.

Det har været værdifuldt at skabe netværk.

Teorien har været værdifuld.

Har bragt før-leder-praktikant frem til afklaring.

Læring.

At føle personlig udvikling/selvudvikling.

Større netværk.

Forstår egen ledelse bedre.

Forstår bevæggrunde.

Får ny rolle.

Spejling af rolle i egen organisation.

Ledelsesrefleksion hele tiden.

Glæden ved ledelse som værdi.

Netværk.

Ny viden.

Gejst.

Åndelig viden, opfyldt et uddannelsesbehov.

Før-leder forståelse for ledelse i organisationen generelt.

Refleksion og syn på egen ledelse.

Praktiksted skal kun sige ja, hvis ressourcer er tilstede.

Det er vigtigt at ”man vil hinanden”.

Værdi – nu sidder der en gruppe potentielle ansøgere til fremtidige ledelsesstillinger (forhåbentligt).

Lidt skræmte/afklarede over det politiske niveau.

Nye øjne på vores opgaver/idéer

Jobrotation/både leder og medarbejder.

2. Hvilken værdi oplever du, at forløbet har givet organisationen?

Organisationen har fået en medarbejder tilbage, der gerne vil være leder.

Vi er blevet opmærksomme på værdien af at lytte.

At "komme ud" skaber nye indsigter i forhold til "der hjemme".

Mulighed for at afklareroller i organisationen. En større bevidsthed om, hvordan man udfører den daglige ledelse – meget værdifuldt.

Den deltagende medarbejder kan tilføre værdi.

Har sat fokus på ledelse.

Har gjort ledelsesambitionen legal og synlig.

Har bragt et større perspektiv ind omkring ledelse og ledelseshandling.

Nye vinkler på udvalgte opgaver i organisationen.

Mere reflekterede ledere og medarbejdere.