

Før-leder-forløb 2013

Opsamling på evalueringsmøde den 8. november

Spørgeskema – før-ledere:

1. På en skala fra 1-10 (hvor 10 er helt afklaret) – Hvor afklaret er du i forhold til et fremtidigt lederjob i biblioteksvæsenet?

Svar: 9, 10, 10, 10, 8, 8.5, 9, 10, 8, 10, 6, 8.5, 4, 8.5, 10, 8, 10 – gns.: 8.7

Kommentarer:

Afklaret ift. at jeg tror jeg kan og gerne vil, hvis det rigtige kommer. Også afklaret med at det ikke er en nødvendighed. Afdelingsleder/team – ikke biblioteksleder.

Afklaret med at jeg ikke nødvendigvis skal have en lederstilling, men at det er en mulighed. Jeg vil gerne have et spændende job – det er vigtigere. Står ved skillevej, men det gør ikke noget. Er afklaret med at det er en mulighed.

Selvom man på mange måder vil blive set på og opfattet anderledes af sine kolleger, er det vigtigt, at forblive den man er som person. Vælg din egen stil og vær tro mod den man er, og brug i øvrigt din sunde fornuft.

Hands-on, personaleledelse/her er i fokus.

Ønsker ikke at være mellemlider eller bibliotekschef – men gerne projektleder/procesleder.

Jeg er blevet afklaret på den måde, at jeg ved på hvilket niveau, jeg godt kunne tænke mig at blive leder på – nemlig afdelingslederniveauet.

Jeg er meget motiveret, men er selvfølgelig i tvivl, om jeg uddannelsesmæssigt er klædt rigtigt på. Er måske også stadigvæk en lille smule nervøs for at springe ud i det.

Meget, men der skal arbejdes med det. Jeg finder det væsentligt, at jeg kommer ind under huden på forskellige ledelsespraksis, i praksis.

Jeg er kommet på en afklaring af hvilke type leder jeg gerne vil være. Er stadig "bange" for at miste min faglighed.

Jeg er sikker på, at jeg gerne vil hvis, der viser sig et interessant job. Ikke for enhver pris. Det skal passe med interesse, et interessant bibliotek og familieliv.

Jeg ved mere om mine personlige kompetencer, men er i tvivl om hvor gennemførlig den ledelsesform jeg ville foretrække er.

Jeg er afklaret om min situation, at jeg gerne vil i den retning, hvis...

Man er ikke bare leder for en afdeling, men også for personer. Jeg ved ikke om jeg gider personalefnidder. Det handler også om hvor man er i sit liv (familie) ledelse tager meget tid. Tør man! Er man god nok? Egne forventninger.

Jeg er rimelig afklaret, reflekteret over den udvikling, jeg har lyst til, skal være i den retning.

Jeg vil gerne være leder – på et tidspunkt. Hvis den rette mulighed byder sig, springer jeg ud i det. Uanset erfaringsniveau, som har bekymret mig lidt.

Projektledelse. Uddannelse.

Jeg er blevet afklaret med, at det er "hardcore" ledelse, som jeg vil praktisere, ikke projekt eller anden form. Jeg ønsker ikke bare at være leder, men en ekstraordinær leder. Dette skal opnås via selvudvikling og sparring.

2. På en skala fra 1-10 (hvor 10 er i høj grad) – I hvor høj grad er dine forventninger til før-lederforløbet blevet indfriet?

Svar: 10, 10, 9, 10, 10, 9, 10, 8, 10, 8, 9, 10, 9, 10, 8, 9, 10 – gns.: 9.4

Kommentarer:

Forventningerne er næsten overgået – havde ikke regnet med at ende så afklaret.

Givet god ballast/grundviden, der også er nyttig som medarbejder.

Praktikken var meget givende – godt med erfaringer, som man ikke kan få "hjemme".

Lave forventninger fra start. Hvad er et afklaringsforløb? Har fået netværk, teori og praktikerfaring. Dygtige konsulenter, gode råd og klarere blik for ledelse i dagligdagen.

Jeg føler mig afklaret i forhold til at skulle påtage mig en lederrolle.

Navnlig praktikforløbet har været meget givende + arbejdsgruppemøderne.

Rød tråd – teori, arbejdsgruppemøder, netværksmøder, praktikforløb.

Praktikperioden var der hvor jeg blev mest inspireret og fik mest viden på ledelsesområdet og indsigt i en anden organisation.

Opsamling – efter forløb.

De er blevet indfriet således at de har sat mig i stand til at vide, at det er den vej jeg ønsker at gå, altså ledelsesvejen. Har også fundet ud af, at jeg godt kunne tænke mig, at komme på en eller anden form for ledelsesuddannelse.

Jeg er utrolig taknemlig for dette forløb. Det har været spændende og lærerigt OG ikke mindst så "brænder" jeg for det.

Alt i alt rigtig godt. Men der mangler noget, der samler teori og praksis.

Jeg synes forløbet har været rigtig godt og er især glad for kronologien i det. Jeg har været meget glad for de øvelser, der har været og har især lært rigtig meget om mig selv og de historier/virkligheder, jeg har set mig selv i. De andre input har i det store været inspirerende.

Jeg ville gerne have haft, at teorien blev brugt mere bevidst i alle faser. Der må gerne stilles flere krav/højre ambitionsniveau – men det er selvfølgelig heller ikke en lederuddannelse, men et før-leder-forløb.

Jeg synes, at det har været et meget spændende forløb, men jeg ved ikke hvor mange nye vinkler jeg har fået på ledelse. Savner måske at se eksempler på organisationer, hvor systemisk ledelse lever i praksis.

Meget inspirerende og god mulighed for selv-refleksion i forhold til ledelse muligheder.

Ved ikke helt hvilke forventninger jeg havde. Men ud fra modulbeskrivelsen – helt sikkert.

I høj grad. Det har været et fint og meget "grundigt" forløb. Måske en afslutning med inspiration til videre udvikling/uddannelse.

Det har været rigtig godt. Lidt for langt måske. Svært at holde tråden mellem modulerne. Gode eksterne oplægsholdere. Attractor processerne har været mindre brugbare – måske for lavt niveau. Vi er voksne erfarne mennesker.

Jeg har fået nogle værktøjer, jeg kan bruge nu og i fremtiden. Sammensætningen af forløbet har været godt.

I og med at jeg er blevet 100 pct. afklaret, kan jeg ikke give en anden karakter (10). Både mødet med "ligesindede" før-ledere og praktikopholdet har været rigtig godt.

3. Kommentarer i øvrigt?

God idé med denne type forløb – også afklarende omkring ens rolle som medarbejder og for arbejdsplads samspil.

Jeg vil gerne mødes igen med samme mennesker om et år.

Herligt at møde så mange engagerede mennesker.

Godt flow i forløbet fra moduler til arbejdsgruppemøder til praktik.

Frirummet var af afgørende betydning.

Sparring med praktikværter og andre før-ledere.

Kunne godt tænke mig større afklaring omkring mine fremtidige muligheder reelt set – med den uddannelse etc. som jeg har. Skal der mere til? Og hvis der skal, kan jeg så få muligheden.

Jeg er især glad for den forståelse, jeg nu har fået af mine egne ledere.

Måske inspirerende med et "opsamling" om noget tid.

Jobrotation og ledelsespraktik burde indføres som fast efteruddannelsesmulighed i biblioteksvæsenet. Og så koster det ikke noget (på papiret)!